

Loonheffingskorting, wat is dat precies?

De loonheffingskorting is de verzamelnaam voor de diverse heffingskortingen die in de loonheffing voorkomen. Het is een korting op het bedrag aan loonheffing dat wordt ingehouden op het loon. Hierdoor betaal je minder belasting en zal je bruto- en nettosalaris dichterbij elkaar komen te liggen. Elke werknemer heeft in principe recht op de loonheffingskorting. De loonheffingskorting mag maar bij één werkgever of uitkeringsinstantie worden toegepast.

Hoe geef ik aan wat Ijsselpersoneel moet toepassen?

Via het formulier van de Belastingdienst 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' kan aangegeven worden of de werkgever rekening moet houden met loonheffingskorting. 'Ja' is de korting toepassen bij Ijsselpersoneel, 'nee' betekend de korting niet toepassen.

Wat moet ik doen als mijn werksituatie is gewijzigd?

Als er iets verandert in je persoonlijke situatie dan moet je deze wijziging doorgeven aan Ijsselpersoneel, doet je dat niet, dan kan er teveel of te weinig belasting ingehouden worden wat je later weer kunt terugvragen of na moet betalen. Neem hiervoor contact op met jouw accountmanager.

Tip: Heb je meerdere werkgevers of ontvang je nog een gedeeltelijke uitkering? Je kunt het beste de werkgever of instantie die het hoogste bedrag uitbetaalt, rekening laten houden met de loonheffingskorting. Geef aan de andere werkgevers of instanties door dat zij geen heffingskortingen moeten toepassen. Dit doet u ook met de Opgaaf gegevens voor de loonheffingen. Met deze opgaaf laat u werkgevers of uitkeringsinstanties weten of zij wel of niet rekening moeten houden met de loonheffingskorting.